



Medezeggenschapsraad  
R.K. Basisschool 't Carillon Gouda

Jaarverslag 2022-2023

## Inleiding

De Medezeggenschapsraad (MR) adviseert de school over verschillende beleidsontwikkelingen. Bij sommige onderwerpen is instemming van de MR nodig voor een plan definitief is. De MR is een gekozen raad met een personeels- en oudervertegenwoordiging. De MR neemt dan ook de belangen van ouders (en hun kinderen) en die van het personeel mee in de besluiten die ze neemt. De directeur van de school is adviseur en gesprekspartner van de MR.

## Vaste jaarlijkse agendapunten

De eerste helft van schooljaar 2023-2024 stond in het teken van het opbouwen van de samenwerking met Rosa Houweling als directeur, die aan het einde van het voorgaande schooljaar was gestart op 't Carillon. De MR heeft ingestemd met de plannen voor de besteding van het resterende geld van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) en heeft feedback gegeven op de inhoud van de Schoolgids, die daarna is gepubliceerd. Ook heeft de MR de evaluatie van de schoolapp en de vervolgstappen hiervan met de directeur besproken.

Aan het begin van 2023 is het Schoolplan 2022-2024 en het daaruit volgende Schooljaarplan 2022-2023 aan de MR voorgelegd. De MR heeft een aantal aanpassingen voorgesteld en met deze aanpassingen ingestemd met het Schoolplan.

Zoals gebruikelijk is de MR geïnformeerd over de schoolbegroting voor 2023. De MR was positief over de voorgestelde begroting en de keuzes die daarin zijn gemaakt om de school financieel gezond te houden en de ontwikkelingen uit het Schoolplan te financieren.

In het voorjaar heeft de MR de vakantie- en studiedagenplanning voor het schooljaar 2023-2024 met de directeur besproken. Er lag op dat moment nog een keuze open voor de tweede week van de meivakantie (voor of na de verplichte meivakantieweek). We hebben de voor- en nadelen van beide opties besproken, waarbij de uiteindelijke keuze aan de directeur is gegeven op basis van het overleg met andere Goudse scholen. De oudergeleding heeft daarbij aangegeven graag continuïteit te willen in de keuze voor vrije vrijdagmiddagen voor vakanties en er de voorkeur aan te geven dat de studiedagen zo veel mogelijk aan (lange) weekenden of vakanties worden geplakt.

Het vaststellen van het Werkverdelingsplan voor het team is elk jaar opnieuw een uitdaging. Als MR hebben we een adviseur van CNV gevraagd om ons uitleg te geven over hoe het Werkverdelingsplan het best kan worden opgesteld zodat er voldoende draagvlak is binnen het team, en hoe de werkdruk gedurende het jaar kan worden bewaakt. De belangrijkste informatie uit deze sessie is met het team gedeeld. Het Werkverdelingsplan dat hierna is opgesteld is met ruim voldoende draagvlak binnen het team vastgesteld.

Gedurende het jaar hebben we ook enkele malen gesproken over de ervaringen met de nieuwe TSO-organisatie. Vanuit de ouders waren er geen verbeterpunten bekend. Het team heeft gedurende het jaar verschillende stappen gezet om de samenwerking te verbeteren.

## Bijzondere gebeurtenissen

### Managementondersteuning

Al vrij snel in het schooljaar viel een teamlid met managementtaken door ziekte langdurig uit. De MR heeft de zorgen en wensen vanuit het team over het wegvallen van deze taken aan de directeur overgebracht. Gedurende het jaar is regelmatig gesproken over de invulling van deze rol en de ervaring met de tijdelijke managementondersteuning. De MR is tevreden over hoe de school dit voor de teamleden en directeur heeft kunnen oplossen.

### Paarse Vrijdag

Zoals velen nog weten is er een hoop te doen geweest rond de viering van Paarse Vrijdag op school. De MR heeft de gebeurtenissen na afloop uitgebreid met de directeur besproken. We hebben geëvalueerd hoe de viering tot stand is gekomen en wat we kunnen leren van de fouten die daarbij zijn gemaakt. Ook hebben we gesproken over alternatieve lesvormen en activiteiten om de burgerschapsdoelen op dit gebied te behalen.

### Formatie / samenvoegen groepen 4

Als gevolg van de kleiner wordende ruimte in de begroting moet de school vanaf schooljaar 2023-2024 naar maximaal 15 groepen. De directie had twee varianten voor een samenvoeging van groepen uitgewerkt en heeft de MR vroeg in het proces betrokken met de vraag mee te denken vanuit het perspectief van ouders en team. Na het eerste advies van de MR zijn de opties met het gehele team besproken, waarna het punt opnieuw met de MR is besproken. Zowel het team als de MR hadden unaniem de voorkeur voor de variant die nu werkelijkheid is, waarbij de groepen 4 worden samengevoegd tot een grote groep 5, met inzet van aspirant leerkrachten als ondersteuning. De oudergeleding van de MR heeft de directeur vervolgens geadviseerd over de communicatie naar de ouders van de betreffende groepen en over het vaststellen van criteria op basis waarvan de nieuwe werkwijze met deze groep de komende tijd kan worden geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

We zijn erg tevreden over hoe dit keuzeprocess is verlopen en de wijze waarop de belangen van de leerlingen en ouders en die van het team zijn meegewogen.

### Vertrek directeur

Aan het einde van het schooljaar kondigde directeur Rosa Houweling haar vertrek aan. Bij de laatste vergadering heeft de MR gesproken met Jan Kees Meindersma, bestuursvoorzitter van de Groeiling, over de werving van een nieuwe directeur. De MR staat achter de keuze van De Groeiling om voor het schooljaar 2023-2024 een interim-directeur aan te stellen die de kwaliteitsverbetering door kan zetten, en in de loop van 2023 te starten met de werving van een nieuwe directeur.

## Professionele ontwikkeling

Alle nieuwe MR-leden volgen de Basiscursus MR van CNV Academie. Marjolein Wijnker heeft deze als nieuw lid in november 2022 gevolgd. De gehele MR heeft daarnaast in februari de verdiepende cursus 'Hoe beoordeel en adviseer je als MR' van CNV Academie gevolgd. Het komende schooljaar willen we onze werkwijzen verbeteren op basis van wat we in deze cursus hebben geleerd.

Daarnaast hebben we in mei een adviseur van CNV uitgenodigd bij de vergadering om ons meer te leren over het Werkverdelingsplan en de rol van de MR bij het vaststellen van dit plan.

## Samenstelling MR

De Medezeggenschapsraad bestond in dit schooljaar uit de volgende leden

### Personeelsgeleding

José de Groot (secretaris)

Marianne de Heij

Alwin Lusing (t/m september 2022)

Eduard Roeterdink (vanaf oktober 2022)

### Oudergeleding

Ellen Heijligers

Lisanne Steenbergen (voorzitter)

Marjolein Wijnker

Lisannes termijn liep aan het eind van het schooljaar af en zij heeft zich niet herkiesbaar gesteld. Er was één geïnteresseerde in de vrijgekomen positie. Het was daarom niet nodig verkiezingen te houden. Hayat Salhi-Tighedouini zal de MR vanaf schooljaar 2023-2024 versterken.