

JAARVERSLAG MR SCHOOLJAAR 2020-2021

- Traktatiebeleid. Dit zet zich voort in de GMR
- Schoolapp. De schoolapp is al langere tijd online en functioneert naar tevredenheid.
- COVID-19/thuisonderwijs. Dit punt heeft in elke vergadering op de agenda gestaan. We werden geïnformeerd door de directeur en hem geadviseerd.
- Cultuurbeleidsplan is goedgekeurd.
- Het beleid omtrent het dragen van een smartwatch is gemaakt en in de schoolgids opgenomen.
- De formatie voor het schooljaar 2021-2022 heeft een aantal keer op de agenda gestaan.
- TSO wordt elke vergadering geëvalueerd. Uiteindelijk is besloten om van organisatie te veranderen.
- Als MR zijn wij betrokken geweest bij de aanstelling van een nieuwe directeur.
- We hebben het lidmaatschap van het CNV gecontinueerd.
- Het document voor het bijwonen van een MR vergadering door ouders is goedgekeurd en op de website geplaatst.
- De begroting 2021 is besproken.
- Er is bij beide locaties een schoolzone aangebracht.
- Vakantierooster 2021-2022 is vastgelegd.
- Verkiezingen worden voorbereid en gehouden i.v.m. het aftreden van een lid van de oudergeleding en een personeelslid.
- Weercode oranje/rood. We evalueren en geven adviezen/communicatieafspraken aan de directie.
- NPO gelden. We hebben een online cursus via het CNV gevolgd. Als MR volgen we de te nemen stappen nauwgezet.
- JAVD zal anders van opzet worden. In het nieuwe schooljaar komt dit punt terug.
- We gaan begin schooljaar 2021-2022 in overleg met de OV over de samenwerking OV-MR. Vooral onduidelijkheden over de schoolreis laten zien dat in gesprek blijven met elkaar, erg belangrijk is.
- De schoolgids wordt doorgenomen en op bepaalde punten aangepast.
- CITO resultaten Midden zijn besproken met de directie.